

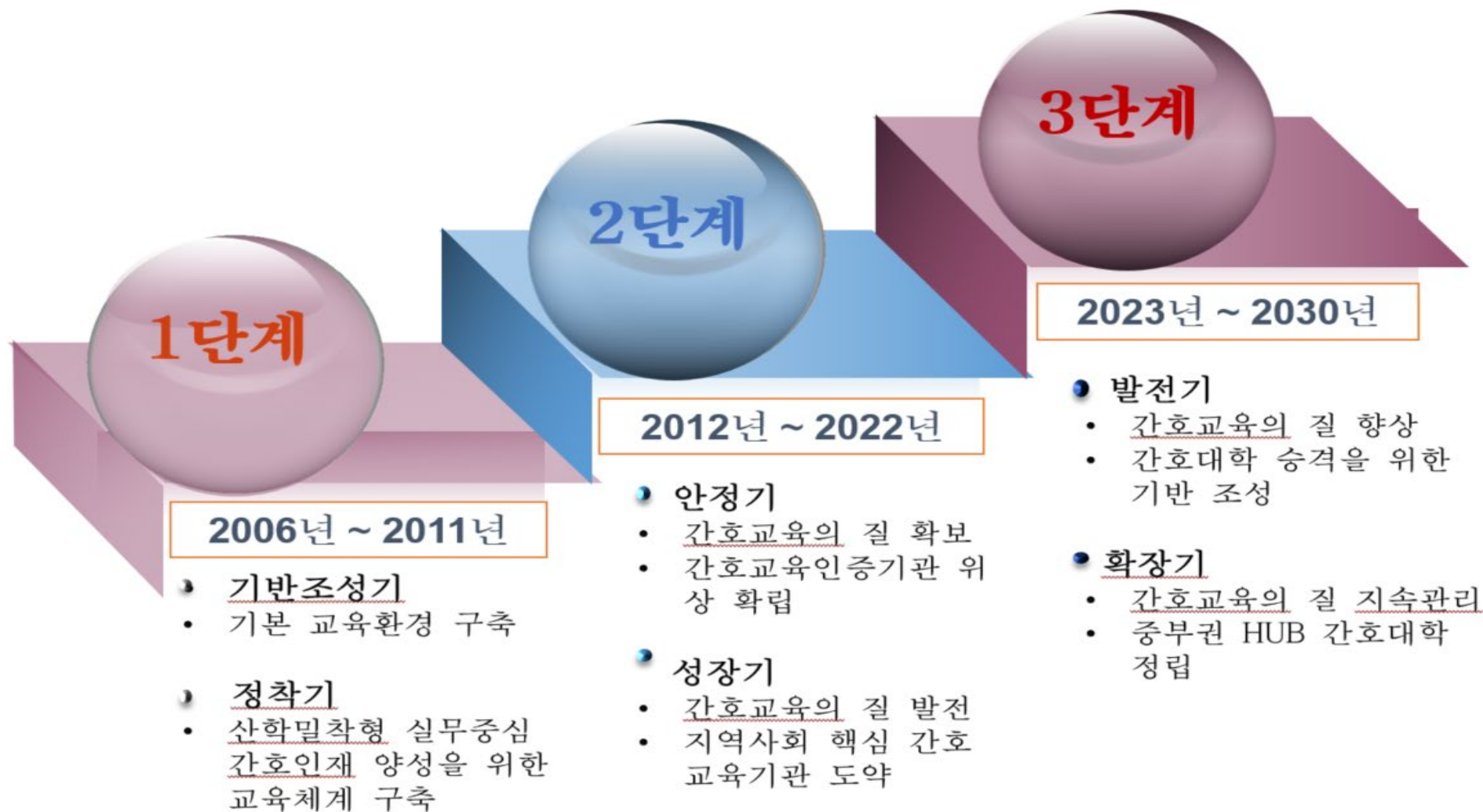


상지대학교 간호학과 2030 중장기 발전계획 (SUN+ 2030) (요약)



POCOPHONE
SHOT BY POCOPHONE F1

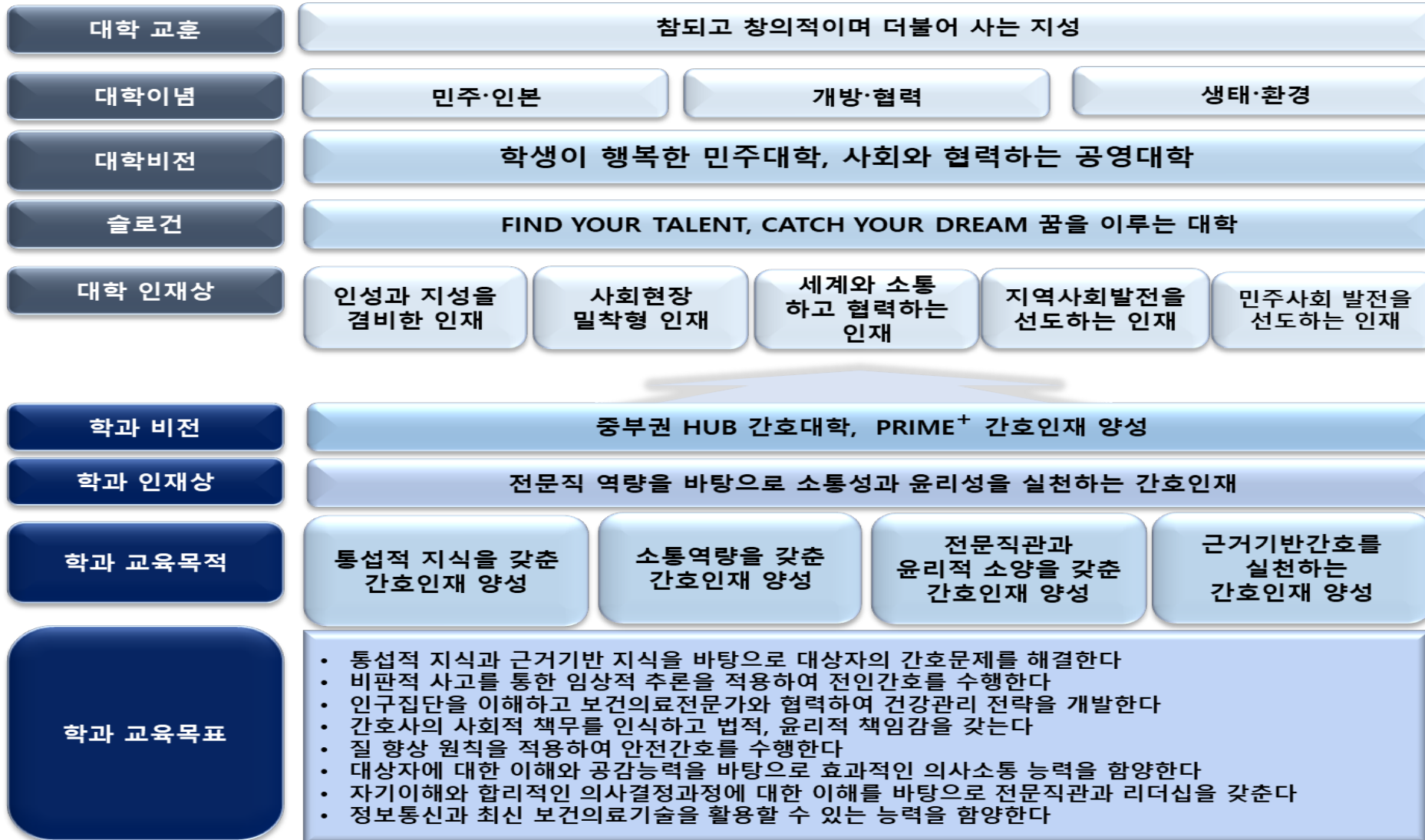
1. 간호학과 중장기 발전계획 로드맵



2. 간호학과 2030 중장기 발전계획(SUN+ 2030) 수립배경

- 간호학과 SUN 2021 기간 도래와 산업체 요구변화, 학력인구 급감 등 급격한 외부환경 변화에 탄력적으로 대응하여 학과의 정체성과 경쟁력 강화를 위한 합리적이고 실효성 있는 발전계획 수립 요구
 - 우수한 간호인재 양성을 위한 체계적이고 실천적인 전략 마련
 - 교육수요자 만족도 향상을 위한 지속적인 질향상 및 질 관리 체계의 재정립
-

3. 간호학과 발전의 기본방향



4. SUN+ 2030 수립의 절차

대내외 환경분석

기존 중장기 발전계획 검토

- 기존 중장기 발전계획 이행실적 검토
- 방향설정을 위한 의견수렴

외부환경 분석

- PEST 분석
- 보건의료 환경분석
- 지역사회 및 지역산업 분석
- 기타 환경분석

내부환경 분석

- 대학 이념, 비전, 인재상 등현황
- 학과 주요지표 경쟁력 현황
- 교육과정 운영 및 종합개선 결과
- 교육환경 여건 분석
- 구성원 요구조사

학과발전방향 설정

발전방향 설정

- SWOT분석
- 발전목표 도출

비전 설정

- 비전 설정
- 인재상 도출

발전전략 수립

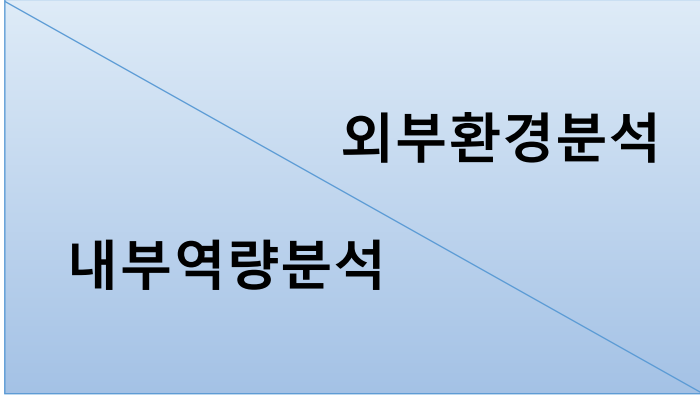
발전전략 설정 운영방안 수립

- 전략과제, 세부 실행과제 도출
- 특성화 목표 수립
- 실행과제별 추진계획 수립
- 성과관리체계 도출

연차별 계획 수립

- 연차 별 목표
- 연차 별 일정 및 예산 수립

5. SWOT분석 결과



외부환경분석

내부역량분석

기회(Opportunity)

- 간호교육인증평가를 통한 지속적 질관리
- 수도권과의 교통망 확충
- 입학정원 증원(50명->60명)
- 간호사 근무환경 및 처우개선 관련 정책방향
- 간호인력 수요 증가
- 원주의료원 등 지역내 공공의료기관 확충

위협(Threats)

- 학령인구 감소 지속
- 대학별 경쟁력 심화
- 입학생의 기초학습능력 저하
- 학과특성화사업 추진, 교수지원 등을 위한 재정 여건 악화
- 산학협동 연구 지원체계 부족
- 코로나19 지속으로 다양한 교과내,외 활동및 학생자치활동의 학생 참여 저조
- 동문 네트워크 및 협력 기반 부족

강점(Strength)

- 대학내 높은 신입생 충원률
- 학습성과 기반 전공교육 체계 우수
- 전공별 간호실무현장 중심 실습교육의 우수성
- 우수 실습기관과의 협약체결을 통한 산학협력 교육 기반 마련
- 다양한 구성원을 대상으로 하는 교육만족도 조사체계 정립
- 인성교육프로그램 지속 운영을 통한 인성교육 강화 노력

우선수행과제(SO 전략)

- 간호학생 전문성 역량강화
- 인성교육강화
- 실습교육 체계화
- 통합형 산관학 협력체제 구축

RISK 대응과제(ST 전략)

- 학습지원체계 강화
- 취업지원활동 체계화
- 동문 네트워크 강화 전략
- 지역 현장 맞춤형 대학원 교육과정 개발 노력

약점(Weakness)

- 대학의 재정적 취약성
- (양방) 부속병원 부재로 인한 다양한 지역에서 임상실습 운영
- 우수 임상실습기관 추가확보 어려움
- 권역 내 대입 수험생 수 부족
- 대학의 고강도 학사구조개편에 따른 학과 특성에 맞는 학사지원의 부족

우선보완과제(WO 전략)

- 시뮬레이션 센터 구축
- 시뮬레이션실습교육의 고도화
- 교육환경 개선
- 학과운영 개선을 위한 노력

장기보완과제(WT 전략)

- 재정안정성 확보를 위한 다양한 노력
- 간호학과 특성(화) 정체성(identity) 정립을 위한 노력
- 발전기금 조성 확대를 위한 노력
- 학과 특성을 반영한 행정지원체계 구축을 기반 마련

6. SUN+ 2030 전략목표(방향)의 설정



7. SUN+ 2030 비전과 발전전략

학과 비전
중부권 HUB 간호대학
PRIME+ 간호인재 양성

인재상
전문직 역량을 바탕으로
소통성과 윤리성을
실천하는 간호인재

비전 목표

- 중심적 지식을 갖춘 간호인재 양성
- 소통역량을 갖춘 간호인재 양성
- 전문직관과 윤리적 소양을 갖춘 간호인재 양성
- 근거기반간호를 실천하는 간호인재 양성

전략목표	전략과제	실행과제
PRIME+ 역량 강화	간호학생 전문성 역량 강화	성과기반 전공교육 운영체계 고도화
		수요지중심 실무역량 강화를 위한 SUN+ 실습교육 체계화
		공감, 소통 간호역량 기반 프로그램 BUILD UP
		자기주도형 학습역량 강화 체계 활성화
	교수역량 강화 체계 활성화	인성교육 'JOY' 프로그램 체계화
	'우리같이JOY' 인성교육 강화	우수학생 확보 및 지원 노력
	우수학생 확보 및 지원	'진로탐탄' 프로그램 구축 및 체계화
	진로탄력성 기반 취업지원	졸업생 'In & Out' 프로그램 체계화
	졸업생 우수관리 강화	
간호보건 중심 사회협력체계구축	간호보건 중심 산학협력 네트워크 강화	우수 임상실습기관 확보 및 지속적 협력체계 강화
		간호현장 요구 기반 산학협력 교육 및 연구를 위한 노력
	맞춤형 사회협력 프로그램 개발	평생교육 기반 지역사회 협력 프로그램 참여 노력
교육인프라 선진화	교육인프라 확충 및 개선	교육인프라 확충 및 개선
	학과평가 관리체계 개선	간호대학 증진을 위한 기반 마련
	교육지원 행·재정체계 개선	학과운영 자체평가를 위한 평가관리체계의 개선
		행정지원체계의 개선
		학과 재정 운영의 디딤돌을 위한 노력
특성화 추진 및 성장	특성화사업 추진 및 성장	PRIME+ 학과특성화사업 기반 조성 및 추진
대학원 발전	학생유치 및 교육개선	대학원생 역량 강화



주요 사항

- SWOT 분석결과를 반영하여 SUN+ 2030의 5개 전략목표, 12개 전략과제, 20개 실행과제를 설정함

8. SUN+ 2030 추진 로드맵

VISION

SUN+ 2030

중부권 HUB 간호대학
PRIME+ 간호인재 양성

발전목표

확장기
2027-2030

간호교육의 질 지속관리 / 중부권 HUB 간호대학 정립

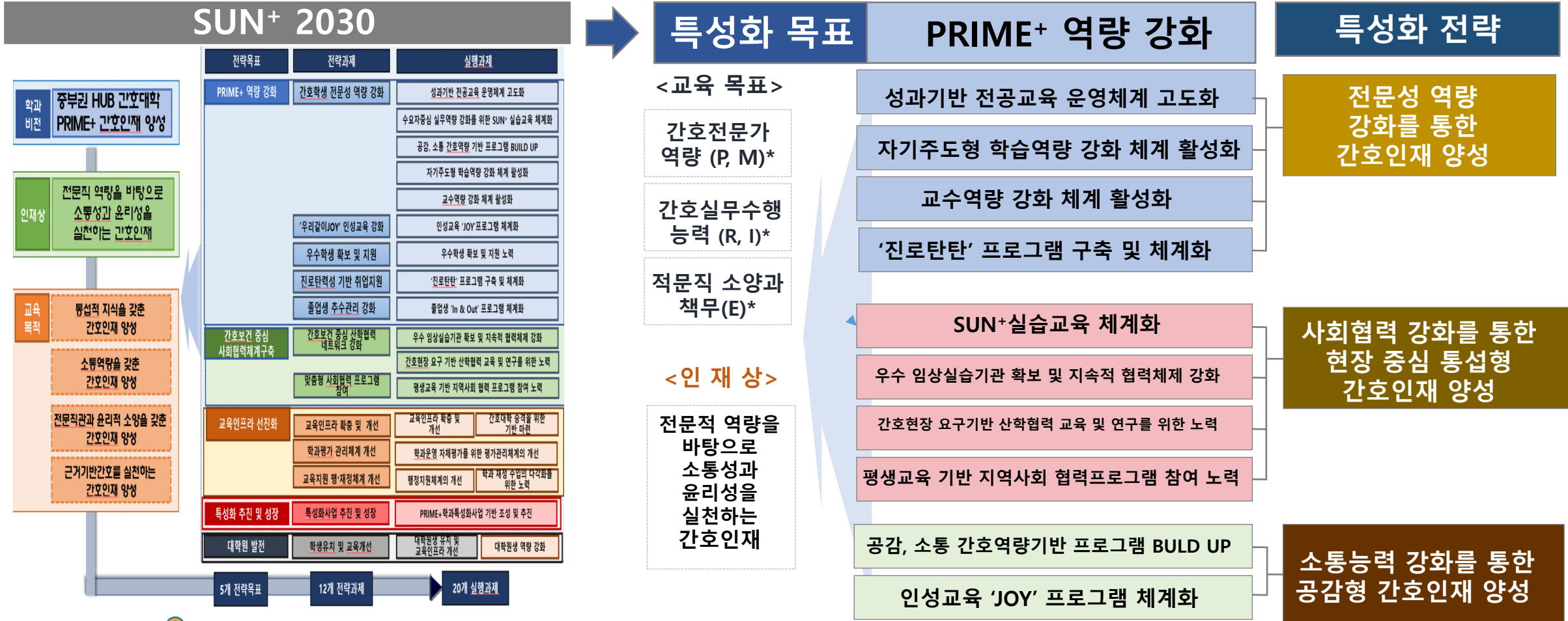
- ▶ 간호학생 PRIME+ 역량 강화 교육
- ▶ 간호보건 중심 사회협력체계 강화
- ▶ 교육품질관리 체계 구축
- ▶ 학과 특성화 성장발전
- ▶ 대학원 발전

발전기
2023-2026

간호교육의 질 향상 / 간호대학 승격을 위한 기반 조성

- ▶ 간호학생 PRIME+ 역량 기반 교육
- ▶ 간호보건 중심 사회협력체계 구축
- ▶ 교육인프라 선진화
- ▶ 학과 특성화 기반 조성 및 추진
- ▶ 대학원발전

9. 중장기 발전계획과 특성화 전략의 연계성



주요 사항

- ▶ 'SUN2021'을 연계하고 고도화하여 비전을 설정함
 - 현재 간호실무현장에서 신규간호사에게 요구되는 핵심역량을 참조하여 교육목표의 구성 틀(Frame)을 설정함; P: Professional competency R:Rationale, I:Intergration, M: Model, E: Empathy
 - 본 학과의 교육을 통해 보건의료현장 및 사회에 기여하는 인재상을 설정함
- ▶ 20개 실행과제 중 교육목표 · 인재상의 구현과 가장 관련성이 높은 항목을 범주화 하여 특성화 목표와 전략을 수립함
 - 각 실행과제의 성과는 교육목표 및 인재상 구현에 기여하도록 연계함

10. 발전계획 추진의 환류체계

